

Integration in den Arbeitsmarkt

K
O
M
P
E
T
E
N
Z

F
Ö
R
D
E
R
N

Reflexion und Evaluation der Lehr-/
Lernprozesse
Individualisierung und Differenzierung
Individuelle Beratung und Begleitung
Neue Lehr- und Lernmedien
Partizipation der Lernenden
Handlungsorientierung
Lernfeldkonzept

Im DIALOG und im Team lehren und
lernen
Ganzheitliche Lehr- und
Lernkonzepte
Lernen als lebenslanger Prozess
Selbst gesteuertes Lernen
Verschiedene Lernorte
Aus Fehlern lernen
Methodenvielfalt



Respekt – Achtung – Toleranz – Empathie
Mitgefühl – Mitmenschlichkeit
Verantwortungsbereitschaft – Solidarität
Prinzipien des Humanismus

G
E
M
E
I
N
S
A
M

L
E
R
N
E
N

INTERKULTURELL BEGEGNEN